

מכרז מספר : 132634 פומבי-קיבוצי-עתודה

מס' המשרה : 81106490

תואר המשרה : בודק/ת 7 - משרות.

היחידה : מעבר ניצנה

המקום : כל הארץ

המשרד : רשות המסים בישראל- מכס ומע"מ

הדרגה : דרגה 15 - 17 דירוג 01 מינהלי.

חלקיות : 100 אחוז

טווח שכר : ייקבע בהמשך

תאור התפקיד :

ביצוע בדיקות דוקומנטריות ופיזיות של טובין מיובאים ומיוצאים באתרי הבידוק השונים של המכס לצורך מניעת ניסיונות הברחות של, בין היתר, סמים, אמל"ח, הלבנת הון ואיתור הפרות של חוקיות ייבוא בהתאם להוראות הדין הרלבנטיות. שימוש באמצעים לבידוק אדם או סחורות, לרבות הפעלת אמצעים טכנולוגיים, תוך ביצוע, פיקוח ובקרה על התהליך וקיום הוראות בטיחות ונוהלי הפעלה. עריכת ביקורת על הפעלת המשקף, מערכות שליטה ובקרה וכן הקפדה על קיום נהלי בטיחות קרינה. תיאום ובקרה של כל התנועה באתר ובכלל זה כניסה ויציאת משאיות, רכב מבקרים, פתרון בעיות עומס ותורים. עדכון מערכות מחשוב כגון "שער עולמי" בתוצאות הבדיקה. ביצוע פעולות נוספות בהתאם לצורך ולהנחיות הממונה.

דרישות המשרה:

דרישות סף:

=

השכלה:

-

12 שנות לימוד.

ניסיון:

-

לדרגה תחילית לא נדרש ניסיון קודם.

נתונים וכישורים נוספים:

=

מוכנות לעבודה פיזית.

ידיעת השפה העברית ברמה טובה.

יחסי אנוש טובים ויכולת עבודת צוות.

כושר הבעה בכתב ובע"פ בשפה העברית

ידיעת השפה האנגלית כדי קריאת מסמכים מקצועיים, וכושר הבעה בע"פ באנגלית.

הערות:

=

- כלל המועמדים ידרשו לעבור בהצלחה מבדק לראיית צבעים כתנאי לקבלה לתפקיד.
- התפקיד כרוך בעבודה במשמרות ומחוץ לשעות העבודה השגרתיות.
- יתכן כי תידרש נשיאת נשק לצורך מילוי התפקיד.
- מועמד שיבחר יעבור את ההכשרות הרלבנטיות לצורך מילוי תפקידו.
- מסמך זה כתוב בלשון סתמית על פי כללי השפה העברית ופונה לנשים וגברים כאחד.

הערות:

מועמדותך למכרז זה תאושר בכפוף להצהרתך כי הנך עומד/ת בתנאי הסף שנקבעו למכרז זה. פרטייך המלאים בצירוף המסמכים בפרופיל מועמדותך, יבדקו לאחר ביצוע אבחון תעסוקתי (ככל שיתקיים).

משכך, יעמדו לרשותך 10 ימי לוח החל מהיום בו תעודכן/י על אישור מועמדותך במכרז, לצורך השלמת מסמכים המאמתים את השכלתך, ניסיוןך המקצועי, קורסים ורישיונות ככל שנדרש בתנאי הסף.

לידיעתך, באחריותך לצרף את כלל המסמכים הנדרשים לשם הוכחת עמידתך בתנאי הסף ולא תינתן התראה ואפשרות להשלמת מסמכים.

יובהר, כי אם יימצא במועד בדיקת המועמדות כי לא צורפו כלל המסמכים הנדרשים, אנו נראה בך כמי שהסיר/ה מועמדות למכרז זה.

מועמדים למשרה זו עשויים להיבחן במבחני כישורים כלליים והתנהגותיים. ראה/י הסברים והנחיות למועמדים שייבחנו.

המועמד שיבחר ידרש לעבור, טרם שיבוצו במשרה, בדיקות סווג בטחוני לרמת הסווג המתאימה למשרה.

מיקום המשרה הינו מעבר ניצנה.

התפקיד כרוך בעבודה במשמרות ומחוץ לשעות העבודה הרגילות, ובעבודה בשבתות וחגים.

גיליונות הערכה ומשוב של עובד המדינה יתקבלו כמסמכים דיגיטליים שיוצגו מתוך תיק העובד. עובד מדינה שתיק העובד אינו מנוהל במרכבה יצרף לבקשה גיליונות הערכה ומשוב מהשנתיים האחרונות.

במידה שלא בוצעו הערכות עובד יש לצרף אישור על כך מאגף משאבי אנוש במשרד.

מכרז הנו מכרז עתודה. בשלב זה קיימות 7 משרות פנויות, אם וכאשר יתפנו משרות זהות נוספות במהלך 12 חודשים ממועד החלטת ועדת הבחנים במכרז, ניתן יהיה למנות את המועמדים שנבחרו כשירים בהתאם לסדר הכשירות במכרז.

כל מקום בו מפורט תאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה וכן להפך המכרז הנדון מפורסם במתכונת המותאמת לשעת חירום ונועדה לאפשר את המשך ניהול המכרזים במשורה ובמקרים המחייבים את המשך הרציפות התפקודית של שירות המדינה.

להלן הערות הנוגעות למכרזים אלו והן חלק מהוראות ייחודיות שנקבעו לשעת חירום ולתקופת החירום בלבד שבשלו הוכרז מצב מיוחד בעורף כהגדרתו בחוק ההתגוננות האזרחית, התשי"א-1951, וזאת עד להנחיה אחרת ובהתאם להתפתחויות הביטחוניות ככל שתהיינה:

1. מועמדים המצויים באחד או יותר מהמצבים הבאים יוגדרו כזכאים ל"מעמד מיוחד":

א. מועמדים בשירות מילואים (לרבות גיוס בצו 8) שזמינותם חלקית.

ב. מועמדים שנקראו למילוי תפקיד בשעת חירום וזמינותם חלקית כדוגמת כוחות הביטחון, הרפואה, טיפול ורווחה.

ג. מועמדים שהעתיקו את מקום מגוריהם כמפורט ברשימת הישובים המנויים בתוספת לחוק הגנה על עובדים בשעת חירום, תשס"ו-2006 בשל המצב הביטחוני וזמינותם חלקית.

ד. מועמדים אשר נמנים על ההגדרה של בן משפחה מדרגה ראשונה של חטוף או נעדר כמפורט בהנחיית נציב שירות המדינה והממונה על השכר מיום 9.11.23.

2. במקרים חריגים של אי זמינות המועמד במהלך ימי הפרסום (כאמור ביחס למועמד המוגדר ב"מעמד מיוחד"), תבחן על ידי אגף בכיר גיוס ומיון האפשרות לקישור המועמדות לאחר תום מועד הרשמה ועד לכינוס ועדת הבוחנים, וזאת בכפוף להגשת אסמכתאות תומכות.

3. מועמד שהוגדר ב"מעמד מיוחד" ונתקל בקושי בהגשת המועמדות ניתן להסתייע באמצעות מרכז השירות למועמד, לרבות סיוע בהקמת פרופיל מועמדות בקישור הבא: (מערכת גיוס - פניה לנציג שירות (ejobs.gov.il))

4. ככלל באחריות המועמד להמציא את כלל המסמכים התומכים את עמידתו בדרישות הסף. באופן חריג ועל מנת לסייע למועמדים ב"מעמד מיוחד", במכרזים בהם לא מתקיים הליך אבחון (מכוני מיון / מבחן מקצועי וכדומה) תתאפשר השלמת מסמכים עד 48 שעות טרם כינוס ועדת הבוחנים.

5. משך ימי השלמת מסמכים למועמדים ב"מעמד מיוחד" יוגדר בהתאם לצורך ועד 14 ימי השלמה (למען הסר ספק משך הארכת ימי השלמה תינתן באופן אחיד לכלל המועמדים ב"מעמד מיוחד").

6. בקביעת מועדי המיון וועדת הבוחנים, יילקחו בחשבון זמינות המועמדים ומכוני המיון הונחו לפעול בהתאם. יובהר כי עד להשלמת הליכי המיון למועמדים ב"מעמד מיוחד" המכרז לא יועבר לכינוס ועדת בוחנים, וכן אין לכנס ועדת בוחנים במקרה שבו מועמד במילואים.

7. בדומה להנחיות הקבועות בשגרה, חל איסור לכינוס ועדת בוחנים, אליה יוזמנו מועמדים שלא הוכיחו עמידתם בדרישות הסף. יובהר כי לא ניתן להתנות זכיה ושיבוץ במשרה בהשלמת מסמכים.

8. מועמד ששובץ למשרה בהליך הזמני, יהיה זכאי להגשת מועמדות למכרז לאיוש דרך קבע, ובלבד שזכאי להתמודד למכרז פנימי / בין משרדי / פומבי בהתאם לכללים, ועונה אחר דרישות הסף.

המכרז פורסם ביום : ט' באלול, תשפ"ה (02/09/2025)

היום האחרון להגשת בקשות למכרז זה הוא : כג' באלול, תשפ"ה (16/09/2025)

בקשות למכרז זה יש להגיש באמצעות מערכת הגיוס האלקטרונית (הגשת מועמדות שאינה מקוונת תתאפשר במקרים חריגים ובהתאם לכללים שנקבעו-במקרה זה יש להגיש המועמדות והטפסים הנלווים למשרד הרלוונטי).

על המועמדים המגישים בקשה יש למלא את טופס "שאלון המועמד" המקוון ולצרף תעודות השכלה ממוסד להשכלה גבוהה המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או המקביל לה בארץ בה נרכש ואושר כשקול לתואר מהתארים האקדמיים הנהוגים בישראל על ידי האגף להערכת תארים מחו"ל, כל זאת על פי דרישות ההשכלה הנדרשות במכרז.

בנוסף יש להמציא העתקים מאושרים ומסמכים הדרושים לאימות הפרטים שנרשמו בטופס "שאלון המועמד" המקוון, כולל אישורי העסקה ממקומות עבודה קודמים הרלוונטיים לתפקיד המבוקש תוך ציון של היקף המשרה ותיאור תמציתי של תוכן התפקיד וכן על כל עניין הקשור בהתאמה למשרה.

במידה ונשלחה דרישה להמצאת מסמכים נוספים הרי שהמועמדות תיבדק רק אם יתקבלו המסמכים תוך 5 ימים מתאריך הוצאת המכתב ובו בקשה להשלמת מסמכים חסרים, אחרת תראה המועמדות כמבוטלת.

בקשות שתגענה לאחר התאריך האמור לא תובאנה בחשבון.

במידה ותוך שבועיים מהמועד האחרון להגשת מועמדות לא קבלת הודעה על המשך ההליכים במכרז עליך לפנות למרכז השירות האינטרנטי באמצעות מערכת הגיוס האלקטרונית.